



12. KONWENCJA RYNKU ELEKTROTECHNICZNEGO

25 maja 2022, Warszawa



Związek Pracodawców
Dystrybucji Elektrotechniki





**12.KONWENCJA RYNKU
ELEKTROTECHNICZNEGO**

Związek Pracodawców
Dystrybucji Elektrotechniki



Demografia – wyzwania dla Polski

prof. dr hab.

Agnieszka Chłoń-Domińczak

Szkoła Główna Handlowa (SGH)



SGH

Szkoła Główna
Handlowa
w Warszawie

Demografia – wyzwanie dla Polski

prof SGH, dr hab. Agnieszka Chłoń-Domińczak

Konwencja rynku elektrotechniki związku SHE

25 maja 2022 r.

Starzenie się ludności: Składowe dynamiki ludności



Płodność

Umieralność

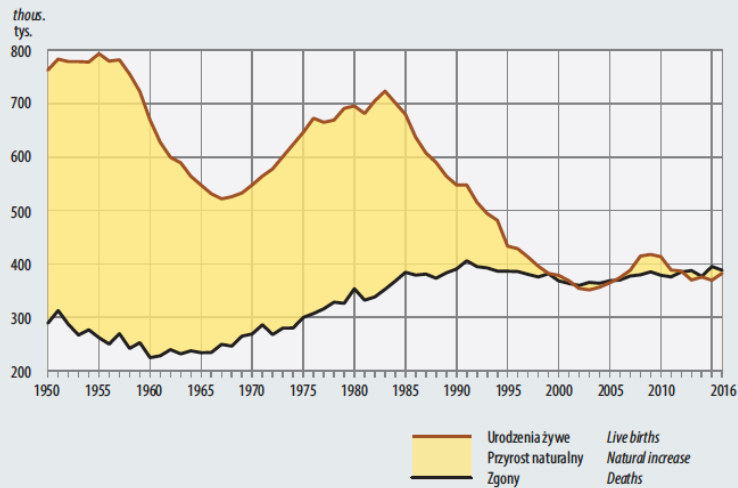
Migracje

Podstawowe trendy demograficzne

- Starzenie się ludności:
 - Niska dzietność
 - Niska umieralność
 - W efekcie: stopniowe podnoszenie przeciętnego wieku populacji
- Migracje
 - Przejście z kraju głównie „wysyłającego” do kraju „przyjmującego” migrantów
- Duża rola wyżów demograficznych: powojennego i osób urodzonych w latach 80-tych

Ruch naturalny ludności w Polsce

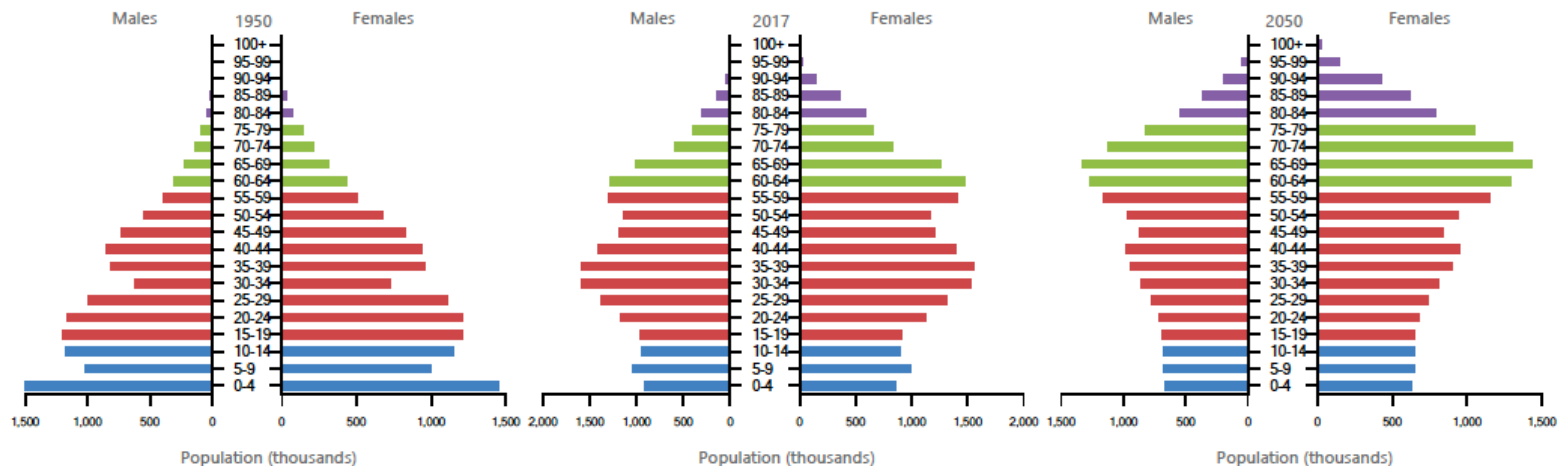
RUCH NATURALNY LUDNOŚCI
VITAL STATISTICS OF POPULATION



Zgony w Polsce znacząco przewyższają liczbę urodzeń



Zmiany struktury wieku ludności Polski w perspektywie wieku

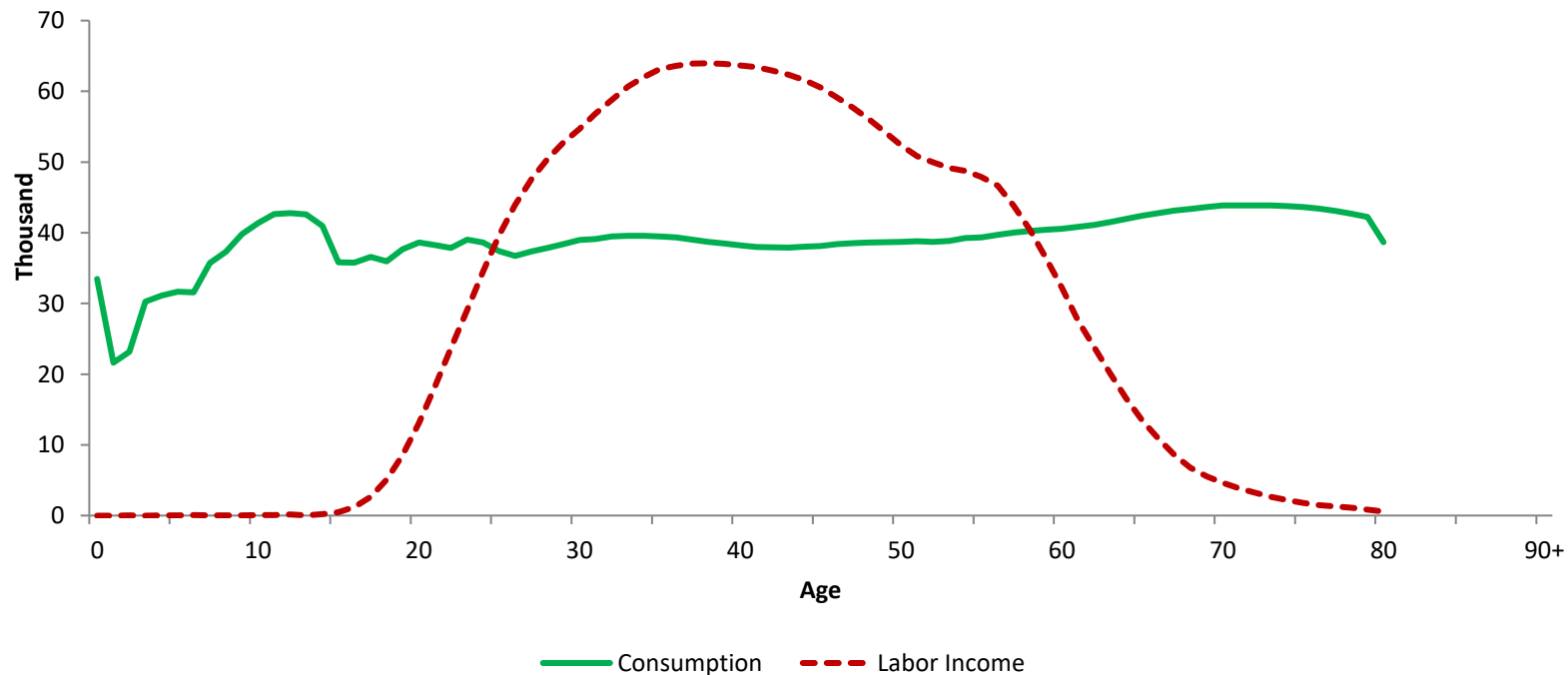


SGH

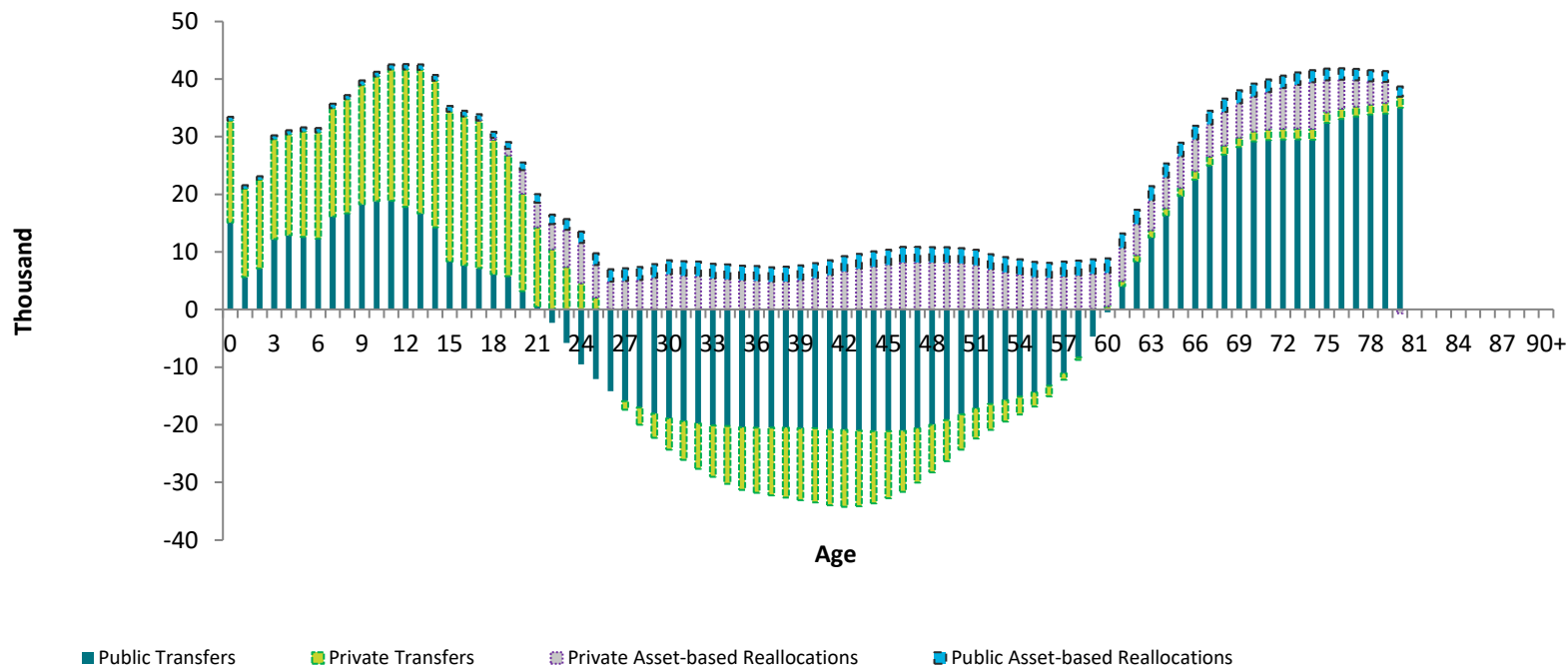
Szkoła Główna
Handlowa
w Warszawie

Ekonomiczne aspekty starzenia się ludności

Konsumpcja a dochody z pracy w 2020 r.

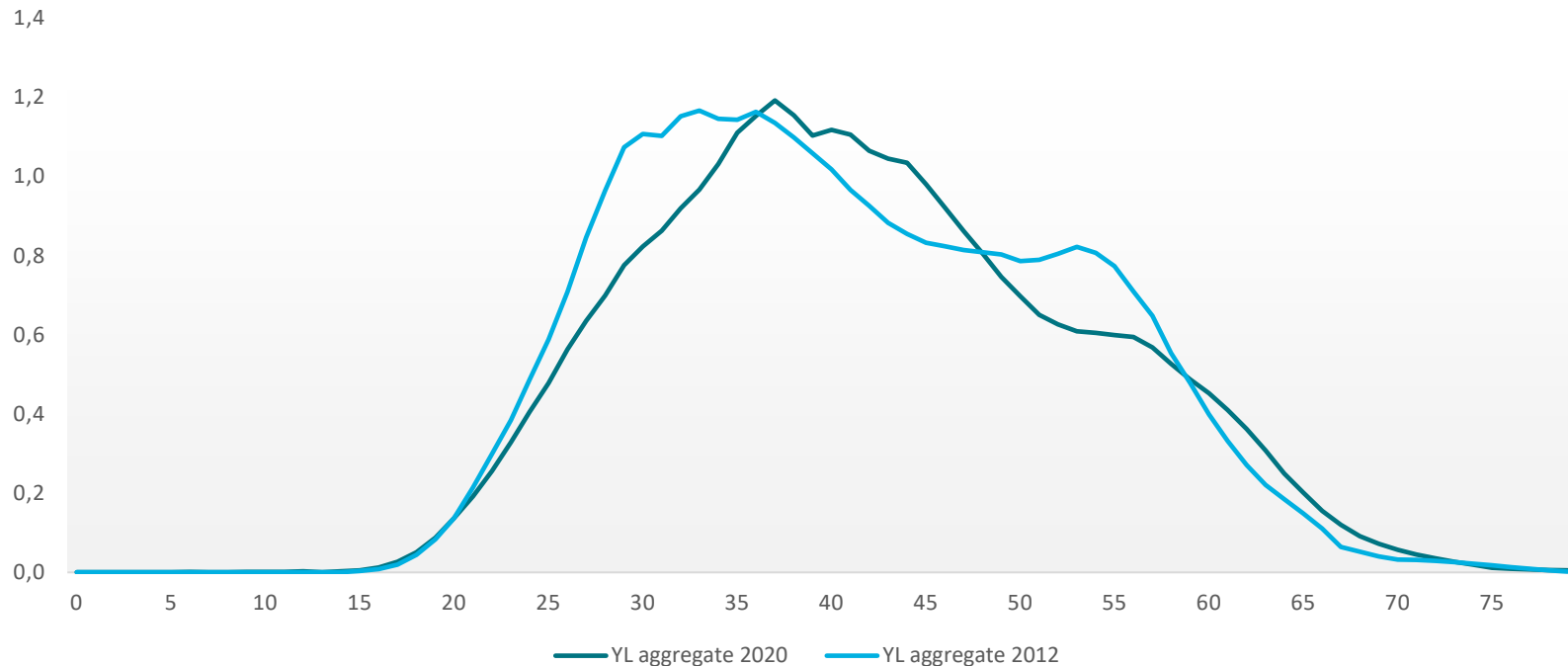


Finansowanie deficytu w przebiegu życia (2020 r.)



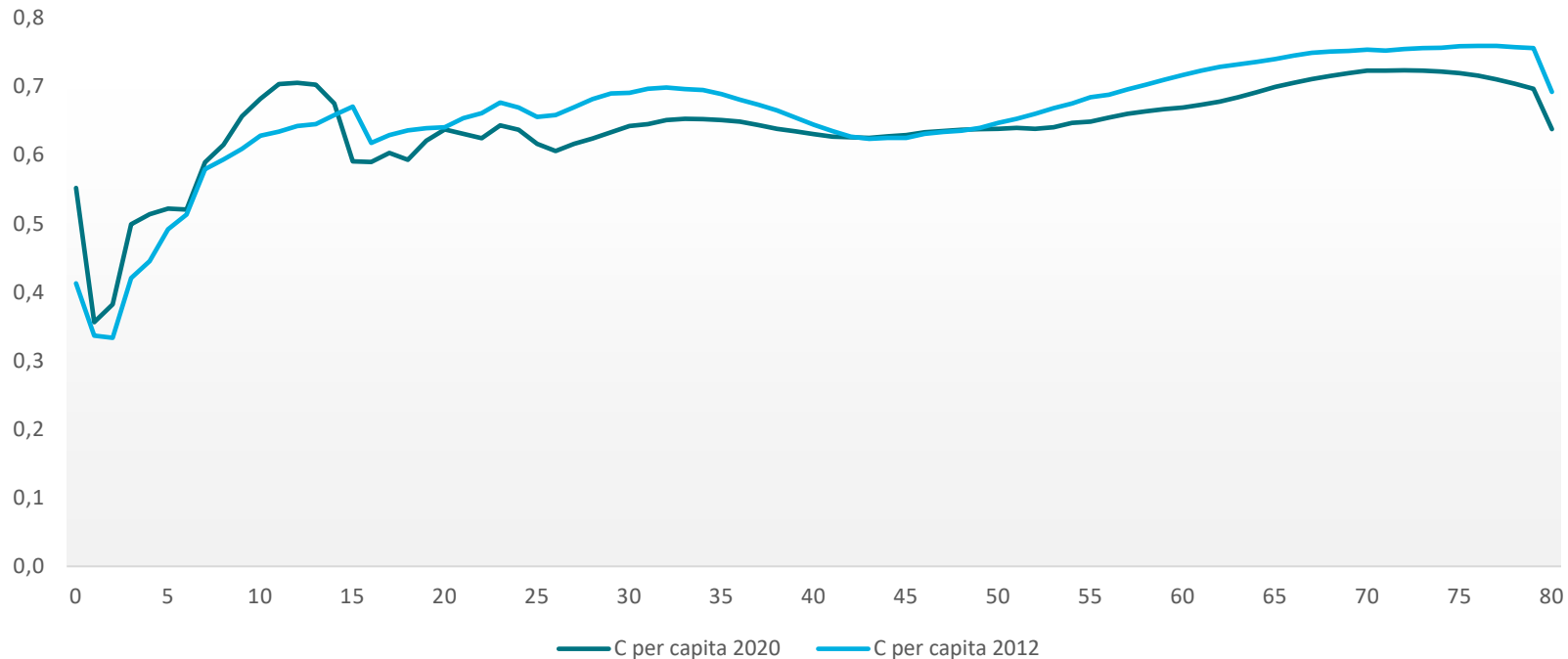
Zagregowany dochód z pracy według wieku

w relacji do średniego dochodu kohort w wieku 30-49 lat

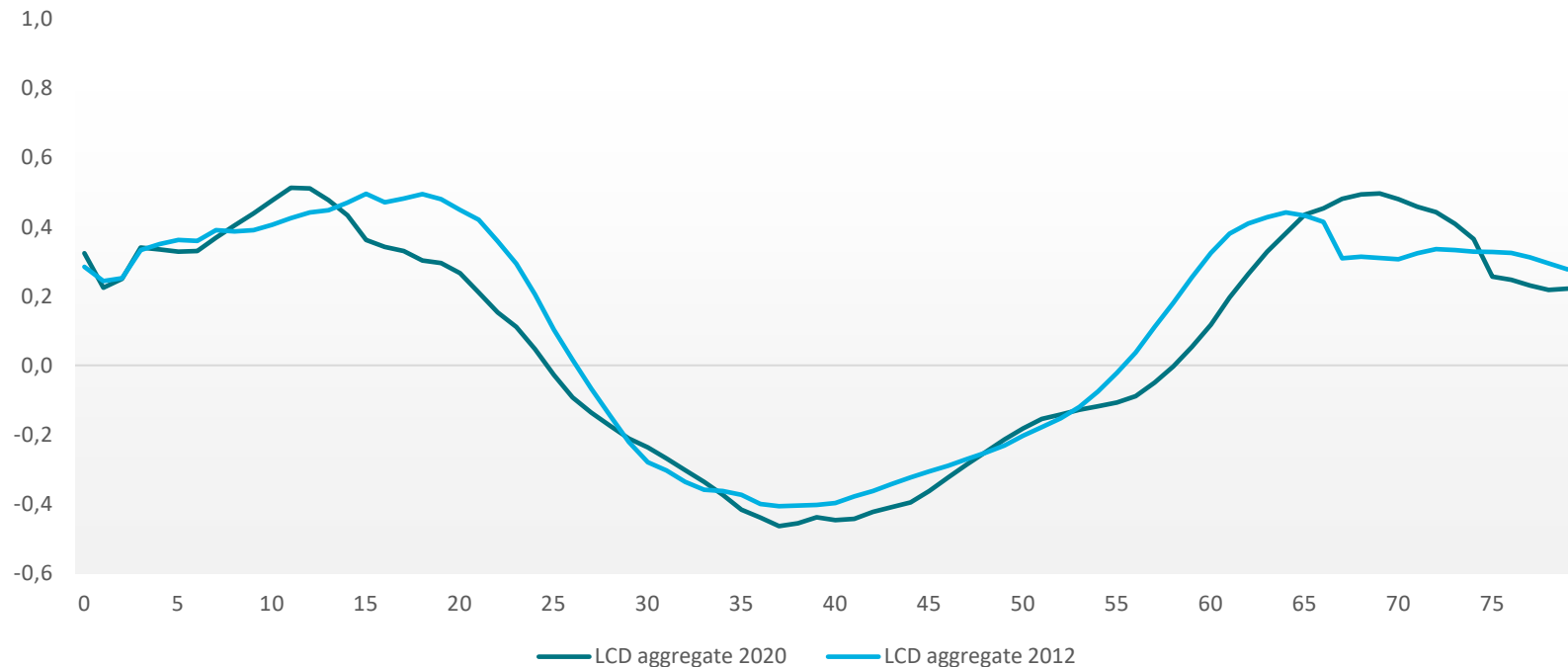


Zagregowana konsumpcja

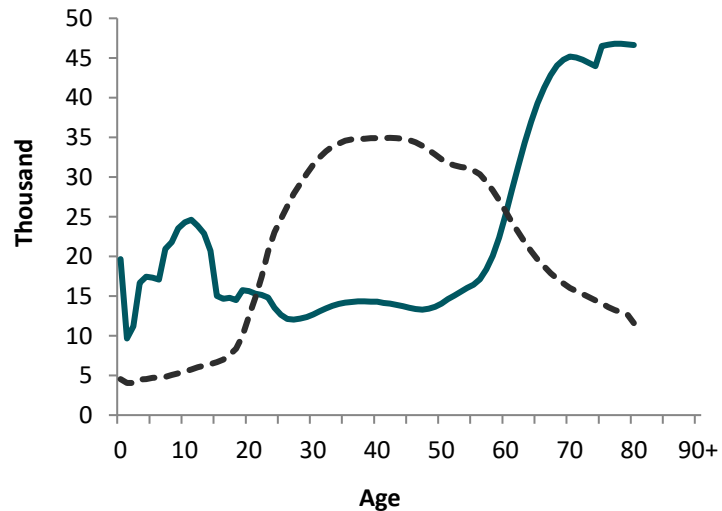
w relacji do średniego dochodu kohort w wieku 30-49 lat



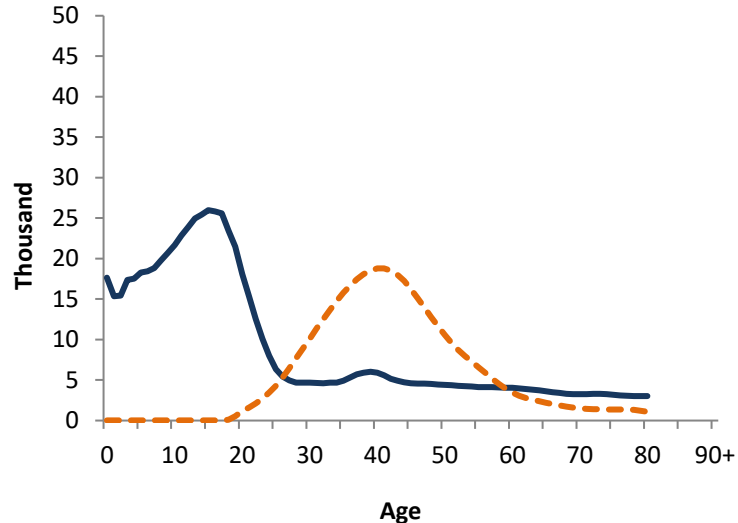
Zagregowany deficyt w przebiegu życia w relacji do średniego dochodu kohort w wieku 30-49 lat



Transfery publiczne i prywatne



— Public Transfers, Inflows
- - - Public Transfers, Outflows



— Private Transfers, Inflows
- - - Private Transfers, Outflows

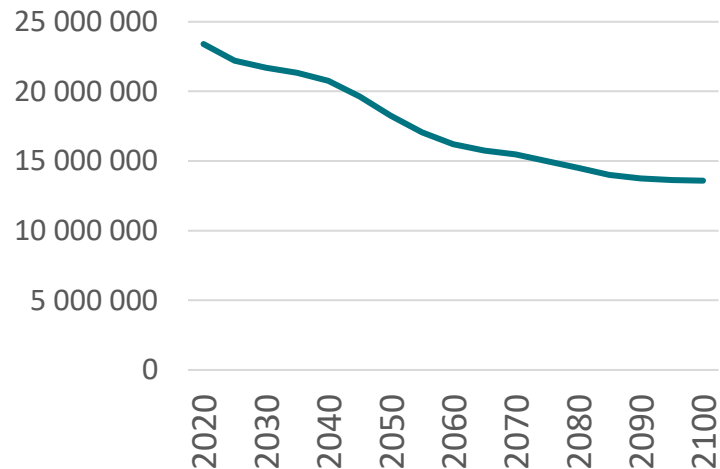
SGH

Szkoła Główna
Handlowa
w Warszawie

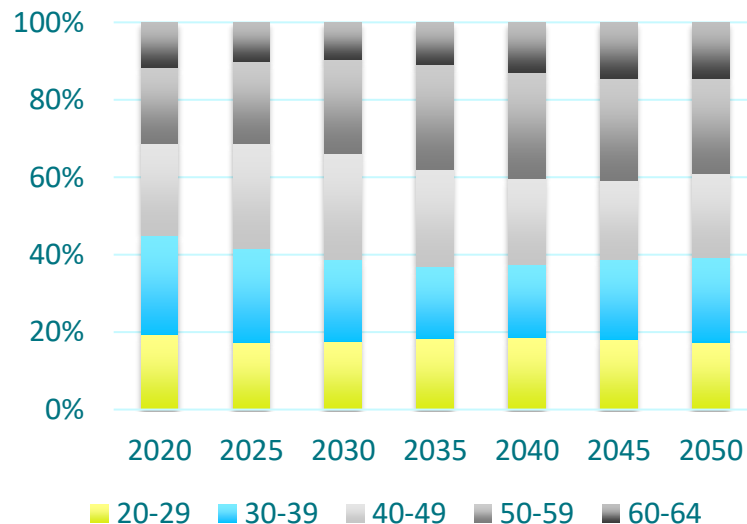
Demografia a rynek pracy

Liczba osób w wieku produkcyjnym (20-64 lata)

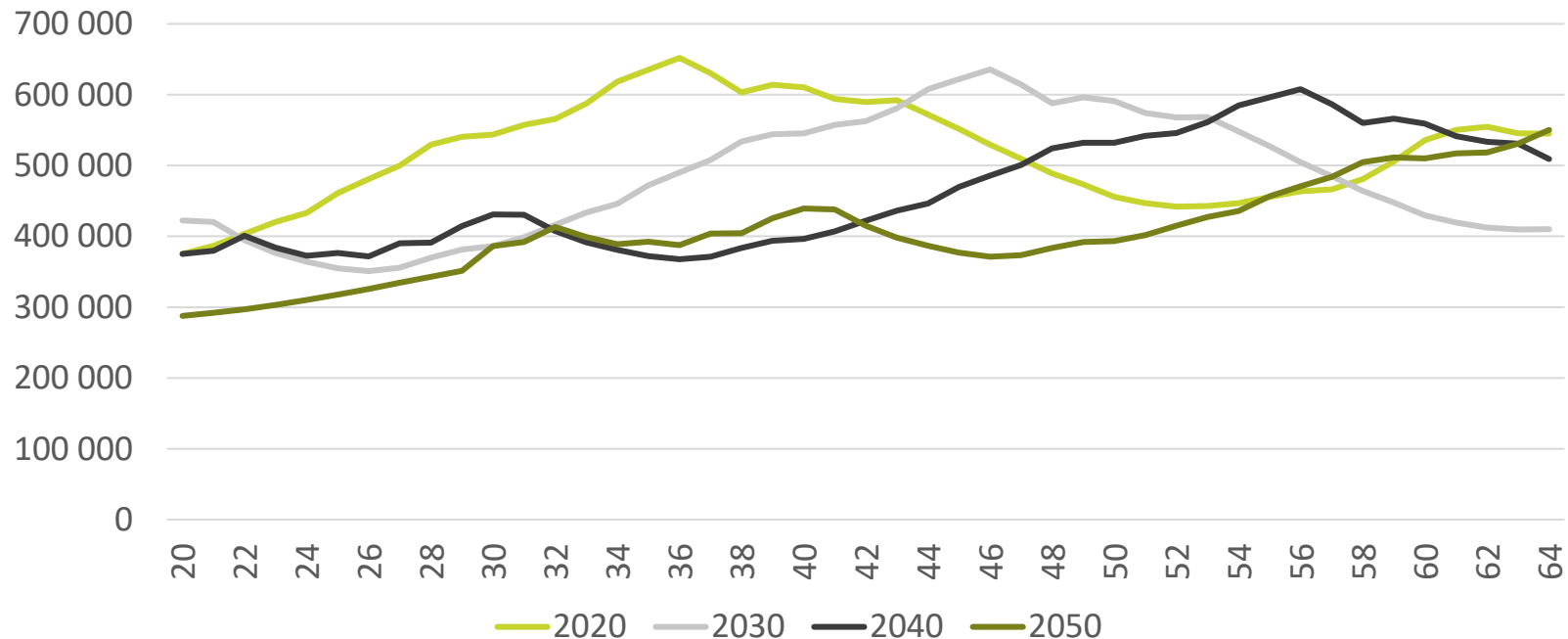
Liczba osób w wieku 20-64 lata...



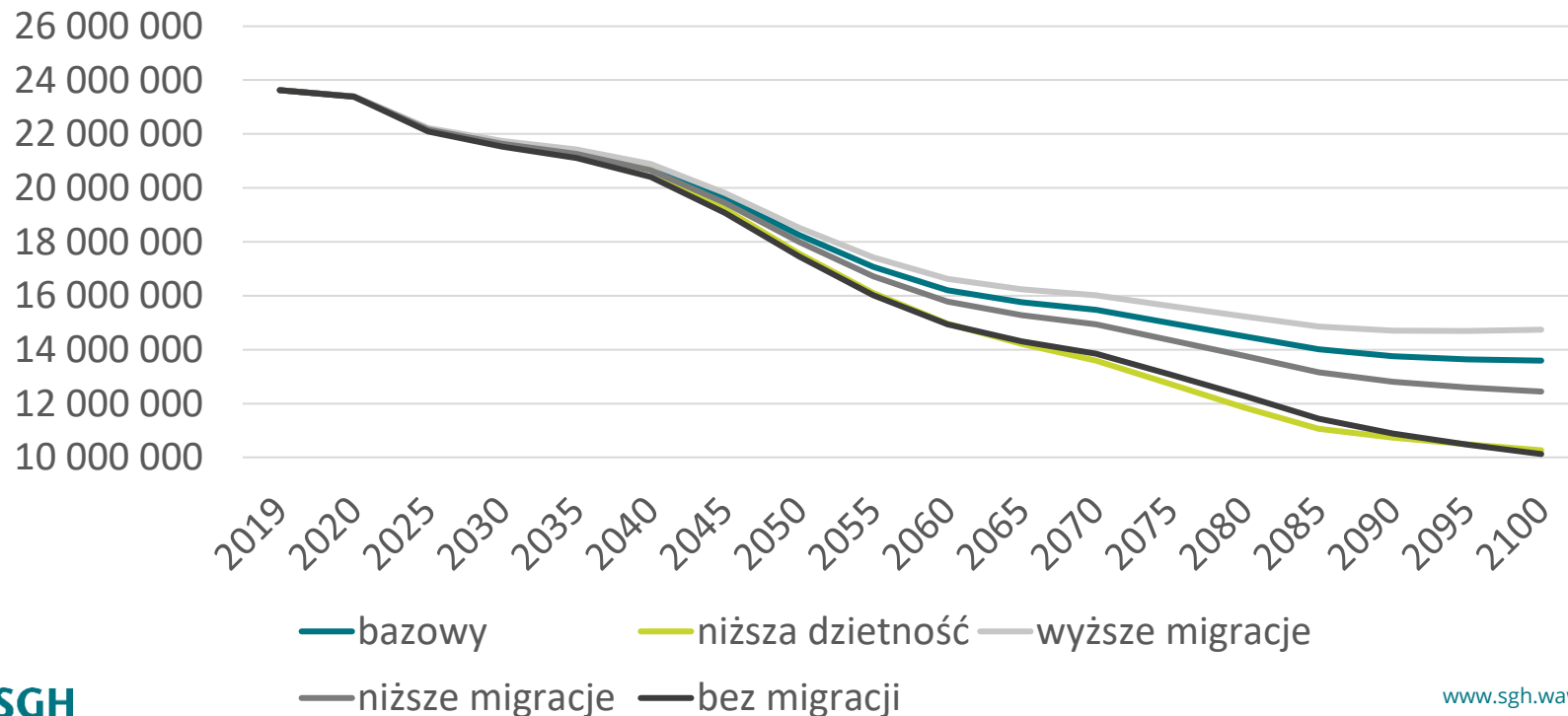
... i ich struktura wieku



Stopniowe przechodzenie pokolenia wyżu demograficznego



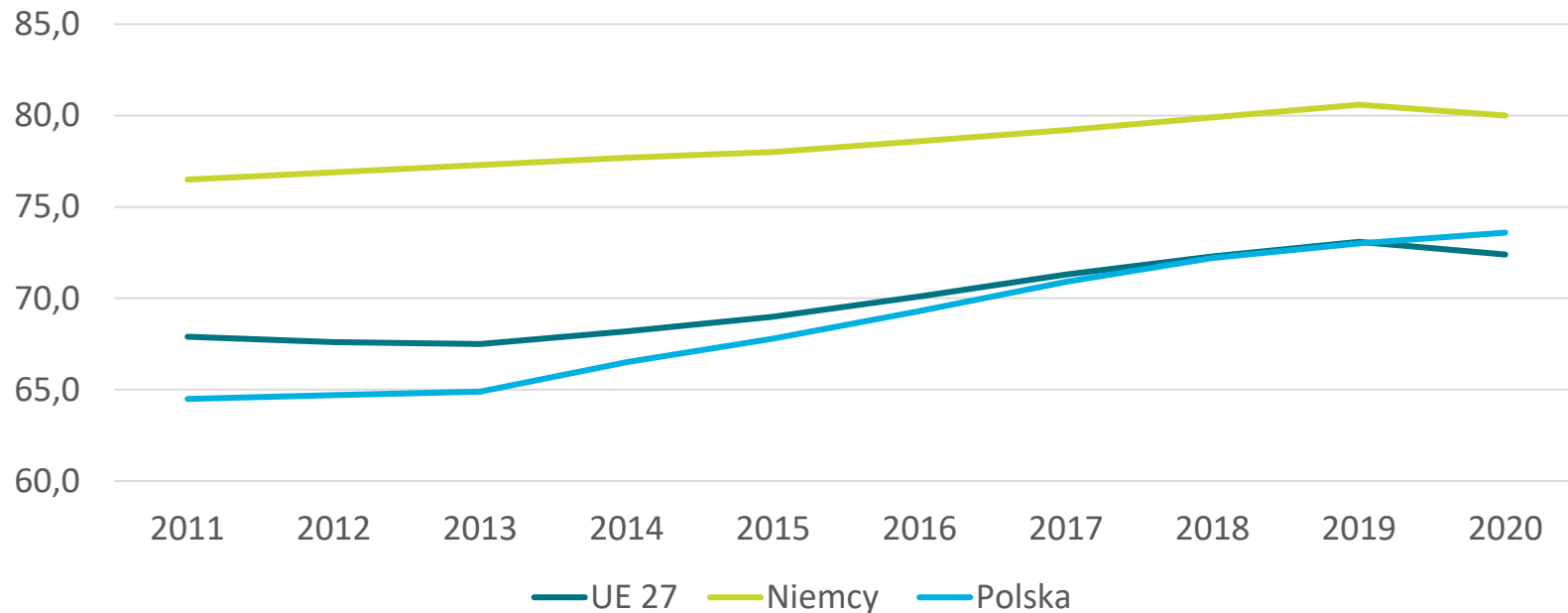
Ludność w wieku produkcyjnym – scenariusze demograficzne



Jak się przygotować do spadku potencjalnych zasobów pracy?

- Lepsze wykorzystanie istniejących zasobów pracy
- Inwestowanie w umiejętności i kompetencje, w tym szczególnie wspieranie rozwoju kompetencji przez całe życie
- Wspieranie pracy ludzi technologią – roboty nie zastąpią ludzi, ale mogą pomóc uzupełnić rosnące braki

Stopa zatrudnienia 20-64 lata



Stopa zatrudnienia w wybranych grupach

	Ogółem 50-64 lata	Mężczyźni 20-64	Kobiety 20-64	Mężczyźni 50-64	Kobiety 50-64
UE 27	66,7	78,0	66,7	73,0	60,7
Niemcy	76,6	83,1	76,8	80,2	72,9
Polska	60,3	81,4	65,7	69,5	51,7
Różnica do UE	6,4	-3,4	1,0	3,5	9,0
Różnica do Niemiec	16,3	1,7	11,1	10,7	21,2

Czy starzenie się populacji to „tsunami”?

- Jest to proces, który będzie następował: powoli, ale nieubłaganie
- Wszystkie podejmowane działania (dietność, migracje) mogą jedynie wpłynąć na obniżenie tempa spadku liczby osób, które potencjalnie mogą pracować
- Większość krajów w Europie podnosi wiek emerytalny, dzięki czemu utrzymuje potencjał na rynku pracy
- Inwestowanie w kompetencje i kapitał ludzki jest kluczowe, aby dostosować się do prognozowanych zmian
- Zmiany demograficzne będą skutkować rosnącą presją na wydatki publiczne: emerytury i renty, zdrowie i inne – utrzymanie możliwości finansowania tych wydatków wymaga wydłużania i intensyfikowania aktywności zawodowej



12. KONWENCJA RYNKU ELEKTROTECHNICZNEGO

Związek Pracodawców
Dystrybucji Elektrotechniki



SPONSOR GŁÓWNY



LEDVANCE

Allianz 

Allianz
Trade



GEWISS

 **KONTAKT** **simon**



Schneider
 **Electric**

Weidmüller 