Leading with purpose.

Dokąd idziemy? Humanistyczny wymiar przywództwa

ZOFIA DZIK

Inwestorka, myślicielka, fundatorka
Instytutu Humanites - Człowiek i Technologia

DEGLOBALIZACJA – ZMIANA UKŁADU SIŁ

humanites

TECH DISRUPTION!

Automatyzacja/ Robotyzacja

Big Data

5G *

AI Deep Tech

*Generatywne AI

Web3 *

BMI

Brain Machine Integration

Cloud

Internet of Things

NFT *

Non Fungible Token

AR

VR

Digital Human*

„Metaverse" *

Blockchain

Quantum Computing *

Autonomiczne pojazdy

GIG Economy

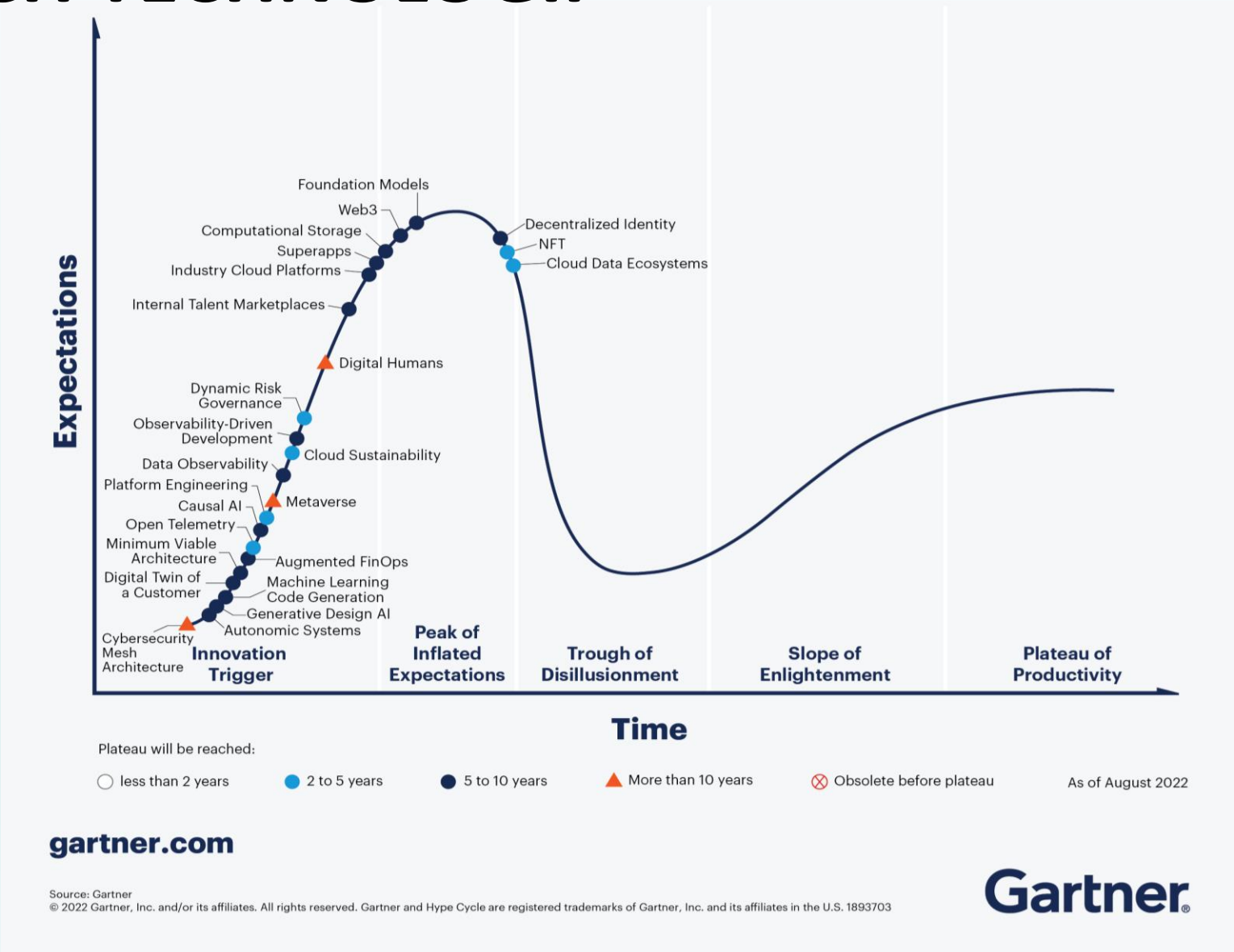
Lattice encrypting *

humanites

* Zaistniały/zyskały na znaczeniu w 2021/2023

©Zofia Dzik

PROGNOZA CYKLU ROZWOJU WSCHODZĄCYCH TECHNOLOGII



humanites

RYWALIZACJA I MOŻLIWY ROZPAD BIG TECH

humanites

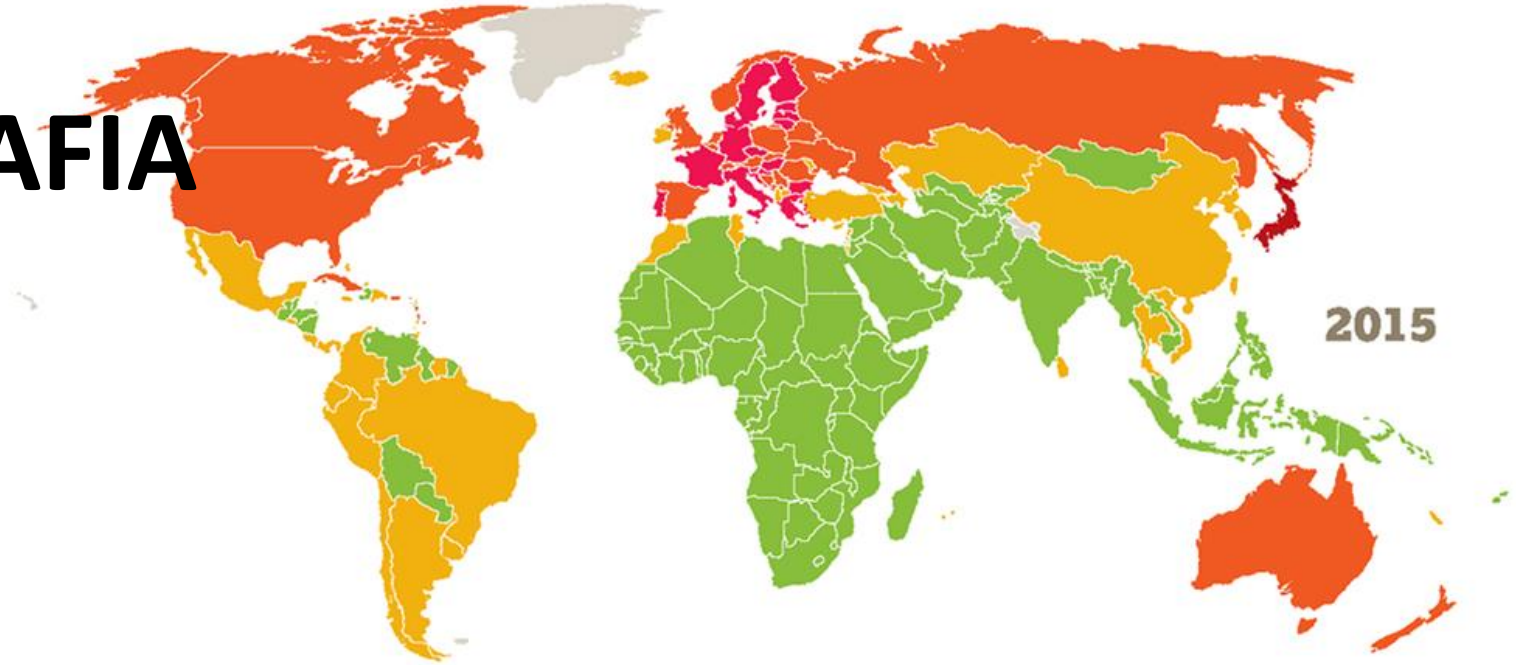
EKOLOGIA

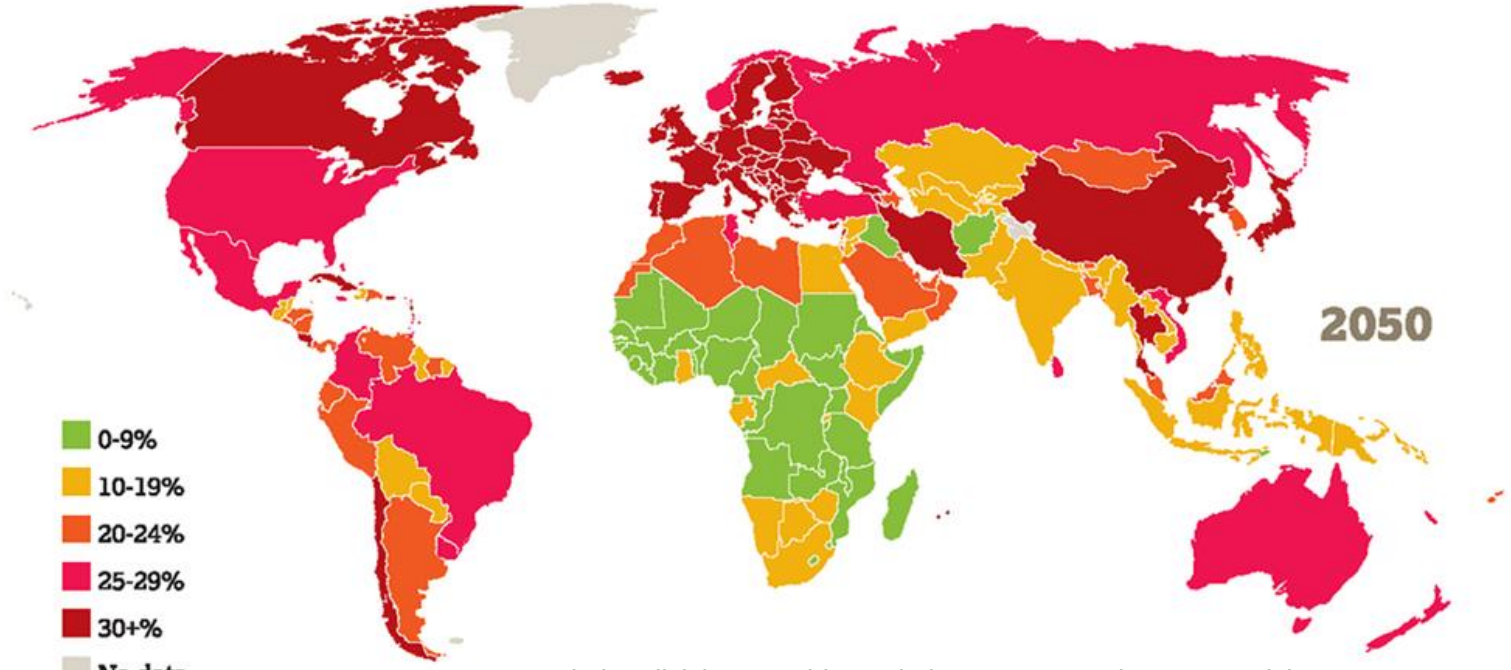
- Sustainability
- ESG
- ….

1,8°C najbardziej optymistyczny scenariusz globalnego ocieplenia po COP26

humanites

DEMOGRAFIA





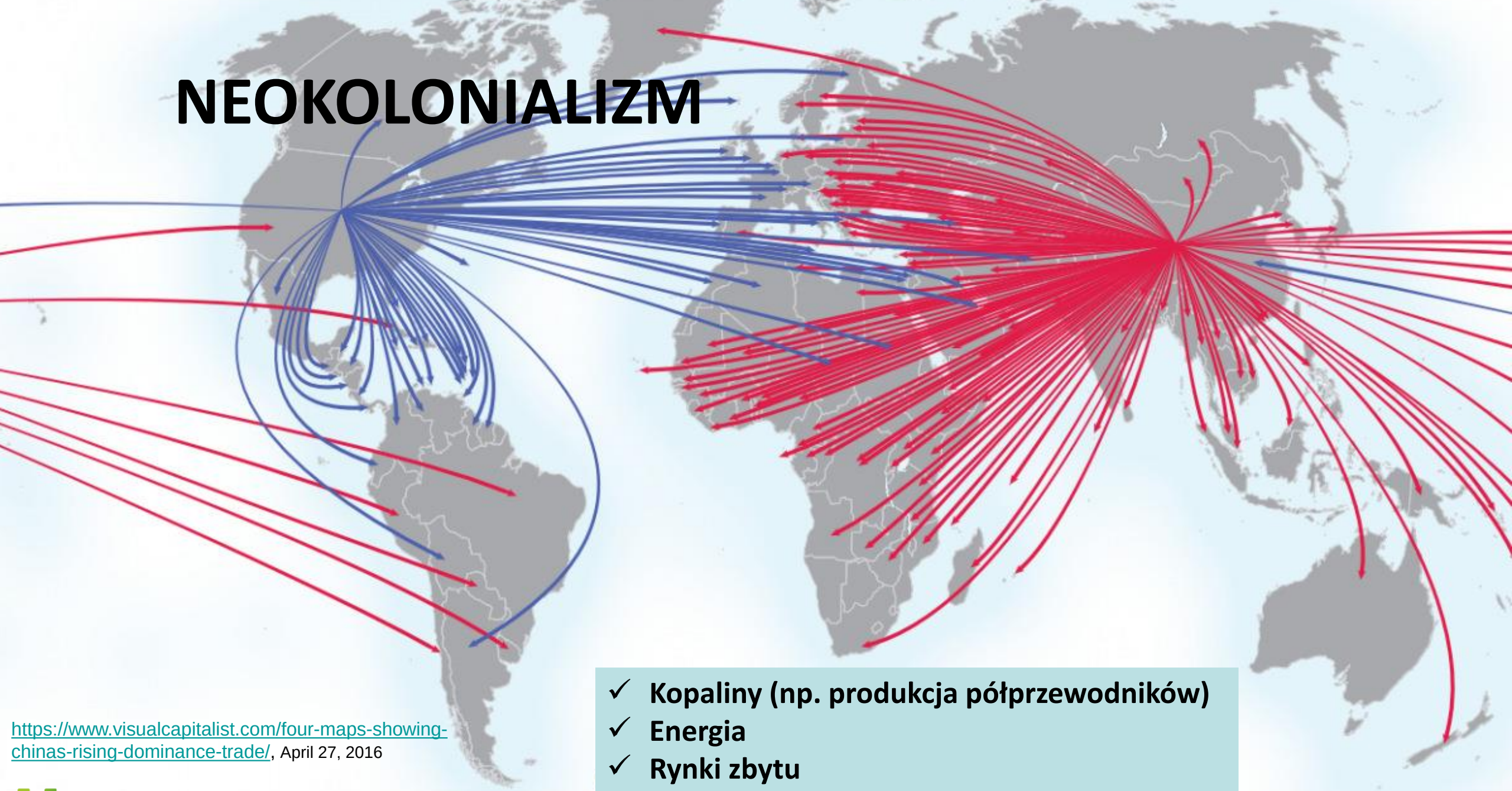
Source: UNDESA Population division, World population prospects: the 2015 revision, DVD Edition, 2015.

humanites

ODRADZAJĄCY SIĘ HUMANIZM?

humanites

NEOKOLONIALIZM



- ✓ Kopaliny (np. produkcja półprzewodników)
- ✓ Energia
- ✓ Rynki zbytu
- ✓ ….

https://www.visualcapitalist.com/four-maps-showing-chinas-rising-dominance-trade/, April 27, 2016

humanites

RYWALIZACJA O PODBÓJ KOSMOSU

„GWIEZDNE WOJNY” …w realu?

*Do 2022 ok.11.000 satelitów wystrzelonych od czasu Sputnika 1 w 1957

humanites

Do 2025 roku przekwalifikowania będzie wymagało 54% pracowników.

Source: WEF Future of Jobs 2018, 2019

humanites

humanites

SPÓJNE PRZYWÓDZTWO
CZŁOWIEK I TECHNOLOGIA

2019-22

ZMIANA W ŁAŃCUCHACH DOSTAW

z globalnych na krajowe/lokalne

Supply Chain Woes Accelerate Reshoring, Nearshoring Trend

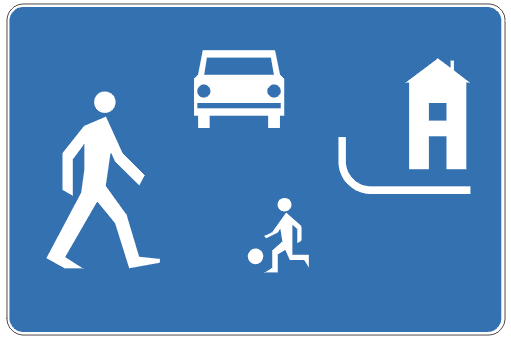
Shippers have been shifting production and sourcing to the U.S. or nearby countries to diversify their supply chains. (GXO Logistics)

humanites

Źródło: https://www.ttnews.com/articles/supply-chain-woes-accelerate-reshoring-near-shoring-trend

REGULACJE
ETYKA AI

EU AI ACT

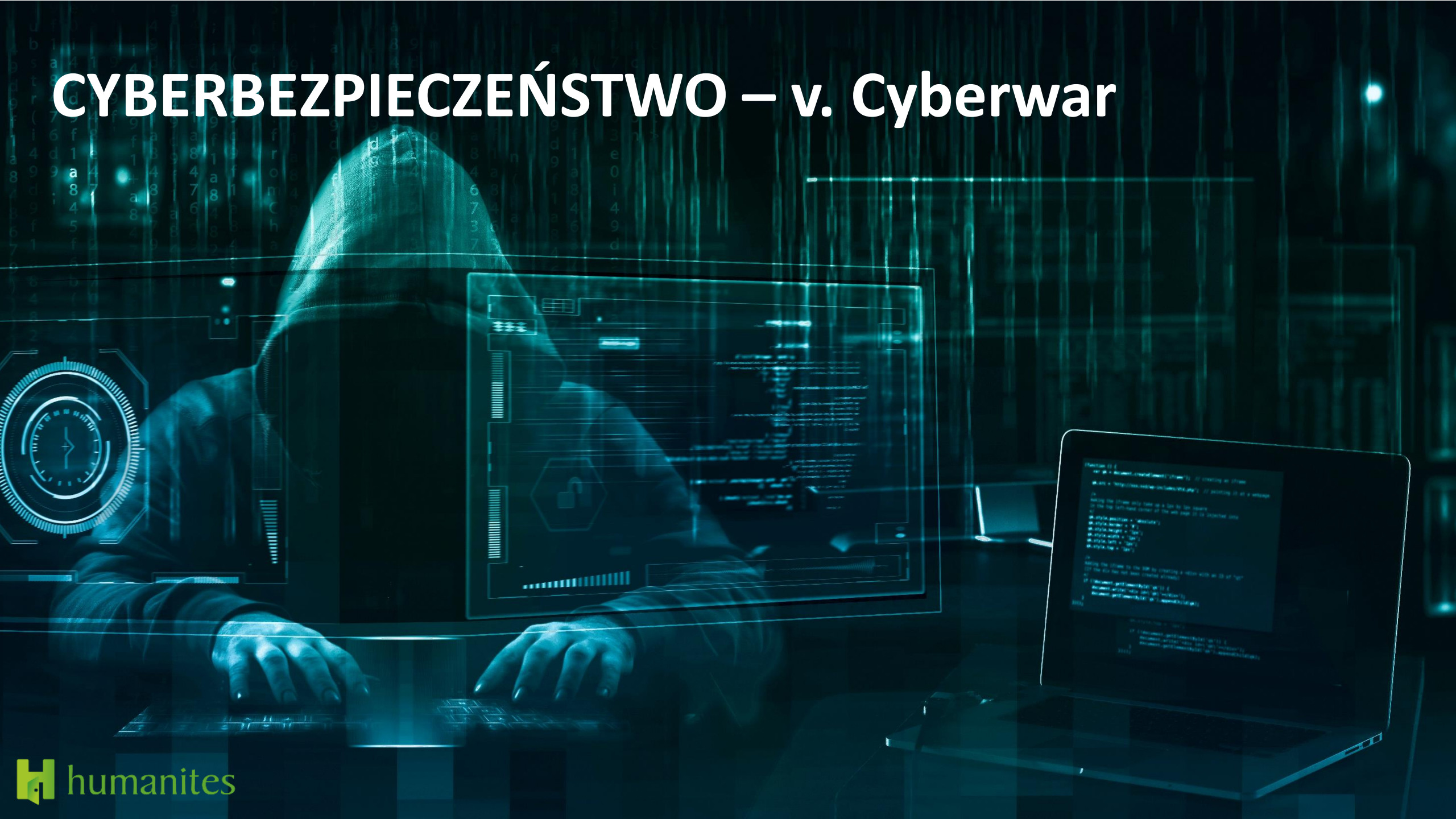


humanites

SPÓJNE PRZYWÓDZTWO CZŁOWIEKA I TECHNOLOGIA

2020

CYBERBEZPIECZEŃSTWO – v. Cyberwar



humanites

- Polaryzacja
- Populizm
- Ksenofobia
- Nacjonalizm
- ….

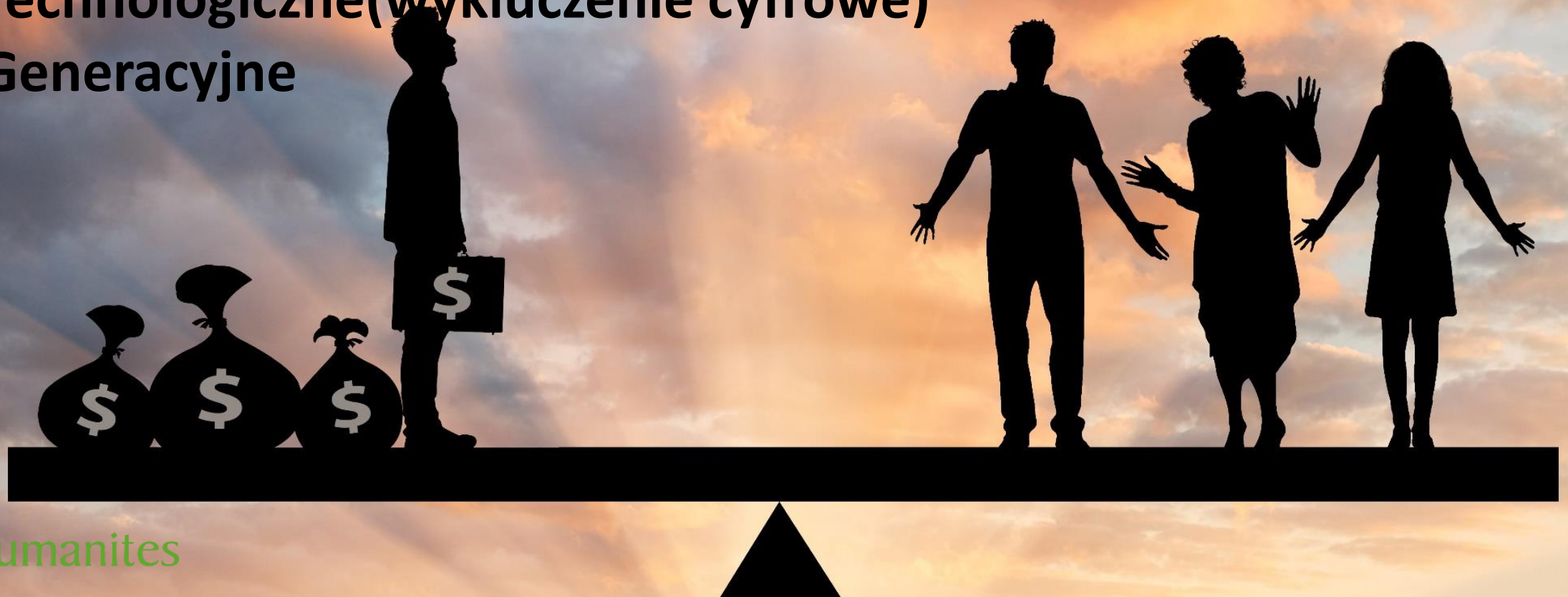
humanites

WOJNA INFORMACYJNA

humanites

NIERÓWNOŚCI

- Polityczne
- Ekonomiczne (bogactwo, dostęp do kapitału)
- W zakresie dostępu do wiedzy
- Technologiczne(wykluczenie cyfrowe)
- Generacyjne



humanites

MIGRACJE

- Nierówności ekonomiczne
- Konflikty zbrojne
- Zmiany klimatyczne
- Demografia
- ….

humanites

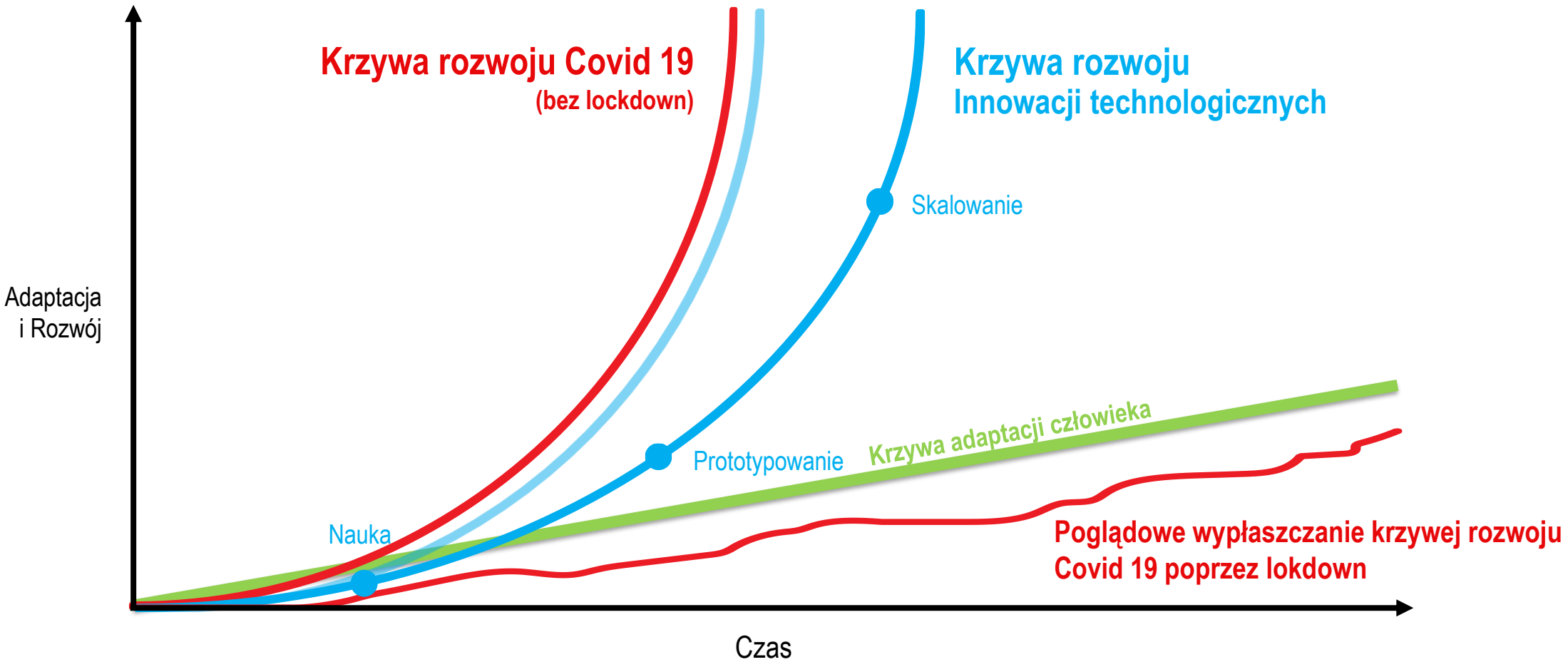
BIZNES - Wyścig z czasem w świecie VUCA+!

- ✓ Krótki horyzont
- ✓ Transformacja technologiczna
- ✓ Walka o talenty i zaangażowanie ludzi
- ✓ Inflacja i presja kosztowa
- ✓ Zwinność/Agile
- ✓ Hybrydowość i GIG Economy
- ✓ Cyberbezpieczeństwo
- ✓ ESG

humanites

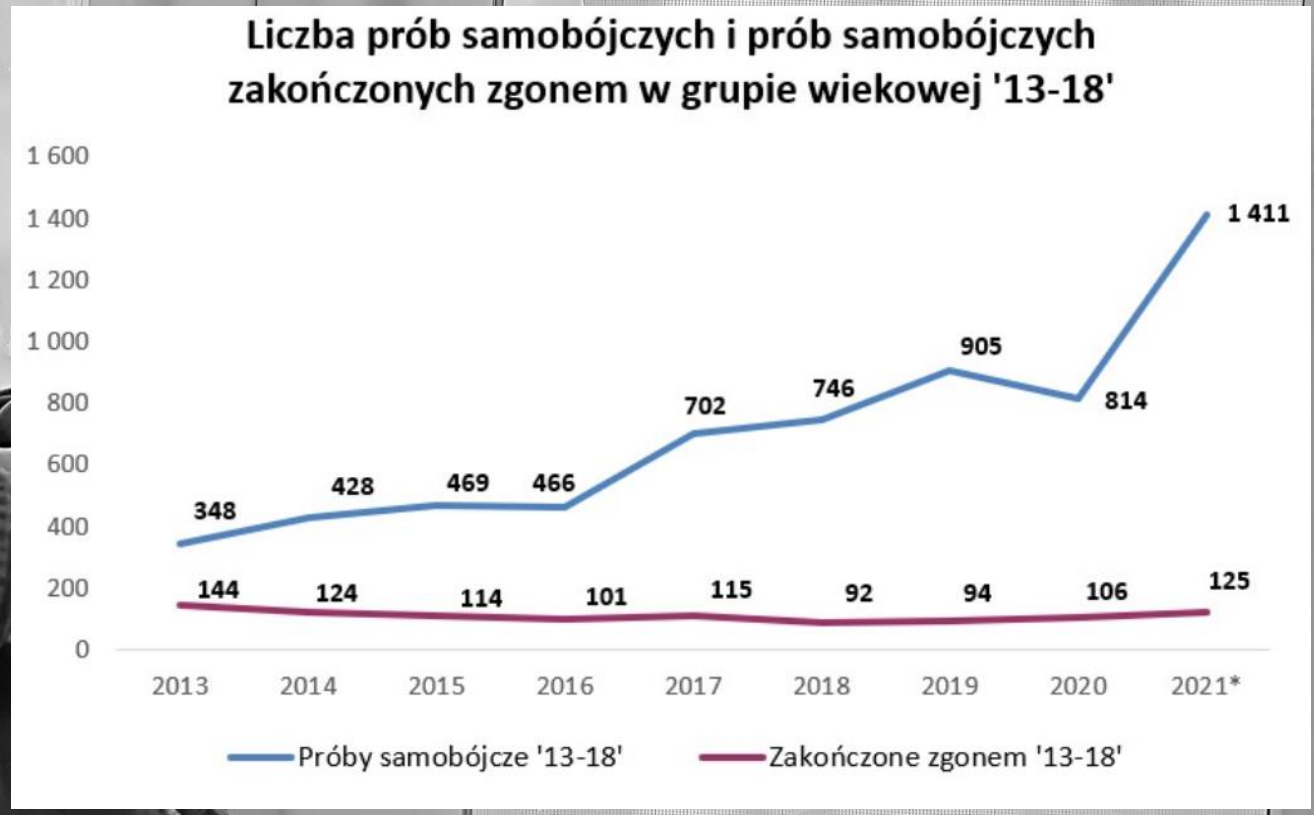
Ryzyka:

- Wojna i ryzyka geopolityczne
- Inflacja, recesja, rosnące zadłużenie, dewaluacja PLN?
- Pandemia - mutacje?
- Perspektywa długoterminowa?



Source: Opracowanie autorskie ©Zofia Dzik, Instytut Humanites 2020 i 2021

humanites



Źródło: Raport Objawy depresji i lęku wśród Polaków w trakcie epidemii Covid-19, UW, styczeń 2021
Ciekaweliczby.pl na bazie danych Policji

humanites

XXI WIEK –

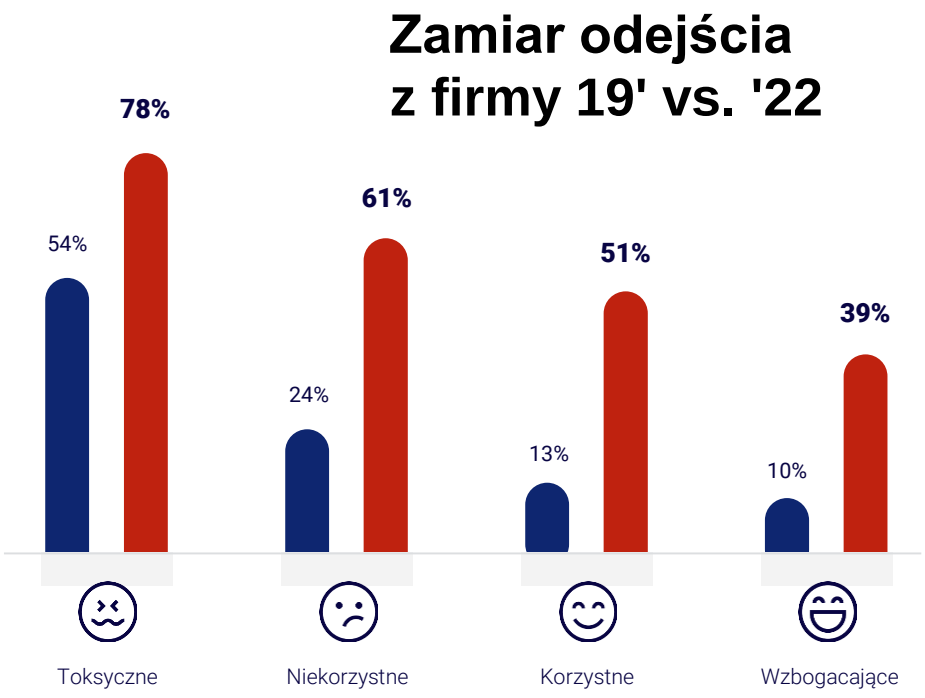
SENS v. EGZYSTENCJALNA PUSTKA

humanites

PRZEŁOŻENIE NA RYNEK PRACY

- ✓ FLUKTUACJA
- ✓ HYBRYDOWY STYL PRACY
- ✓ GLOBALIZACJA RYNKU TALENTÓW
- ✓ WAGA SENSU
  I ŁĄCZENIA ŻYCIA ZAWODOWEGO
  I PRYWATNEGO
- ✓ CHIEF PURPOSE OFFICER
  Nowa pozycja C-Level wg HBR 20222 i Gartner

„GREAT RESIGNATION”



Źródło: „Well working” Odpowiedzialność Rodzinna Biznesu, Instytut Humanites, IESE Business School 2022

humanites

TUNELOWY ROZWÓJ

AUTOMATYZM

humanites

©Zofia Dzik, Teoria „Tunelowego Rozwoju”, Spójne Przywództwo™,

Model SPÓJNEGO PRZYWÓDZTWA™

©Zofia Dzik,

humanites

KRYZYS AUTORYTETÓW
KRYZYS WARTOŚCI
KRYZYS SPÓJNOŚCI
(honor, uczciwość…?)
KYZYS PRZYWÓDZTWA

humanites

QUID? (PO CO?)
QUI EST HUMANUS?
QUO VADIS HOMO?
humanites

JACY LIDERZY?

humanites

CHCIWOŚĆ

KRÓTKOWZROCZNOŚĆ – brak analizy długoterminowych skutków decyzji lub ich zaniechania

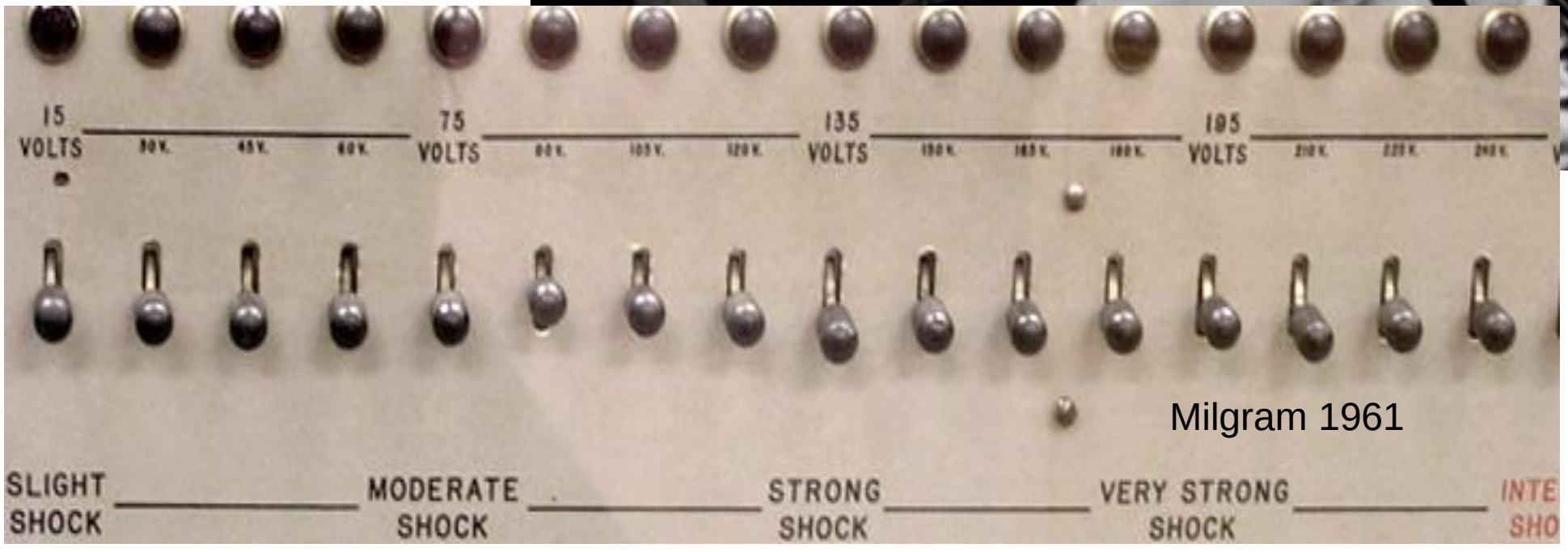
COGNITIVE COMPLEXITY - (Nie)zdolność liderów do widzenia złożoności świata

2% populacji

Źródło: Bios International,

ŚLEPE POSŁUSZEŃSTWO

SIŁA „AUTORYTETU”?



Milgram 1961

humanites

JAKICH LIDERÓW DZIŚ POTRZEBUJEMY?

Zofia Dzik

POZYTYWNI REBELIANCI

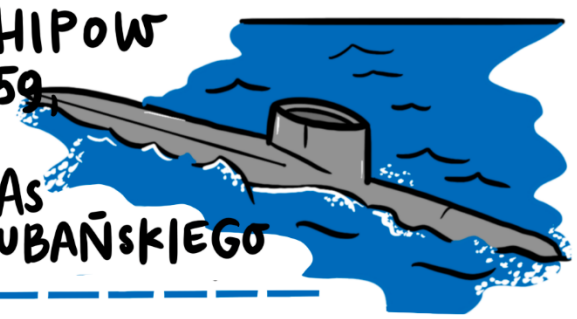
MAJĄCY ODWAGĘ jako PIERWSI do ZAKWESTIONOWANIA STATUS QUO - KIEDYŚ MARTIN LUTER KING CZY DZIŚ SZEF PATAGONII?

ROZWÓJ bez WZROSTU SPRZEDAŻY? TAK!

patagonia®

NIEZNANI, CISI BOHATEROWIE

KIEDYŚ WASILIJ ARCHIPOW - DOWÓDCA OKRĘTU B59, KTÓRY JAKO JEDYNY ZAPROTESTOWAŁ PODCZAS KRYZYSU KUBAŃSKIEGO



DZIŚ? NIEZNANI PROGRAMIŚCI, INŻYNIEROWIE, KTÓRZY ODMÓWIĄ NAPISANIA KODU, ALGORYTMU DESTRUKCYJNEGO dla NATURY CZŁOWIEKA

SPÓJNI LIDERZY

(SUMIENIE) WARTOŚCI = to, co mówią = to, co robią ≠

STEVE JOBS

Rozwój w tych STREFACH:

MODEL SPÓJNEGO PRZYWÓDZTWA™

MŁODZI LIDERZY

JAK np. GRETA THUNBERG

A KIEDY POJAWIĄ SIĘ MŁODZI LIDERZY, KTÓRZY STANĄ W OBRONIE ISTOTY CZŁOWIEKA i jego KRUCHOŚCI W ZDERZENIU Z NOWYMI TECHNOLOGIAMI?

RUCHY ODDOLNE

CZY ZA 5 LAT nie będzie FACEBOOK'A? Google'a?

O TYM NIE DECYDUJĄ REGULACJE ale MOGĄ DECYDOWAĆ UŻYTKOWNICY

JAK np. SPOŁECZNOŚĆ REDDIT W OBRONIE FIRMY GAMESTOP

POZYTYWNI REBELIANCI

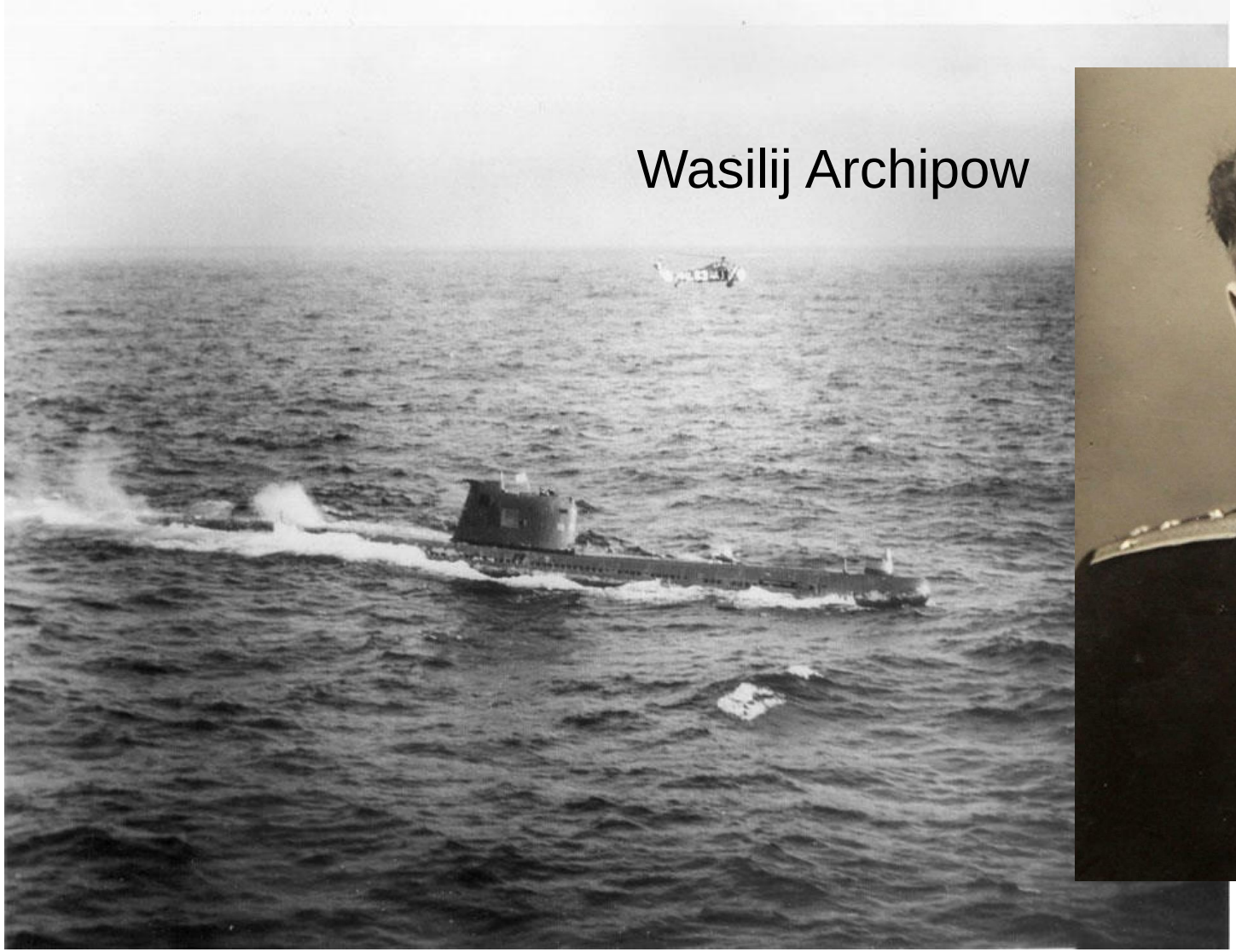
Patagonia nie chce już rosnąć. Jej szef Ryan Gellert: – Klienci powinni nam odsprzedawać nasze produkty

| Tekst: Moritz Kaufmann/NZZ am Sonntag, zdjęcia: Patagonia/BlueArrow
1 lutego 2021 | Design | Ludzie | Opinie | Polecane | Styl życia |

https://www.designalive.pl/patagonia-nie-chce-juz-rosnac-jej-szef-ryan-gellert-klienci-powinni-nam-odprzedawac-nasze-produkty/

humanites

NIEZNANI, CISI BOHATEROWIE



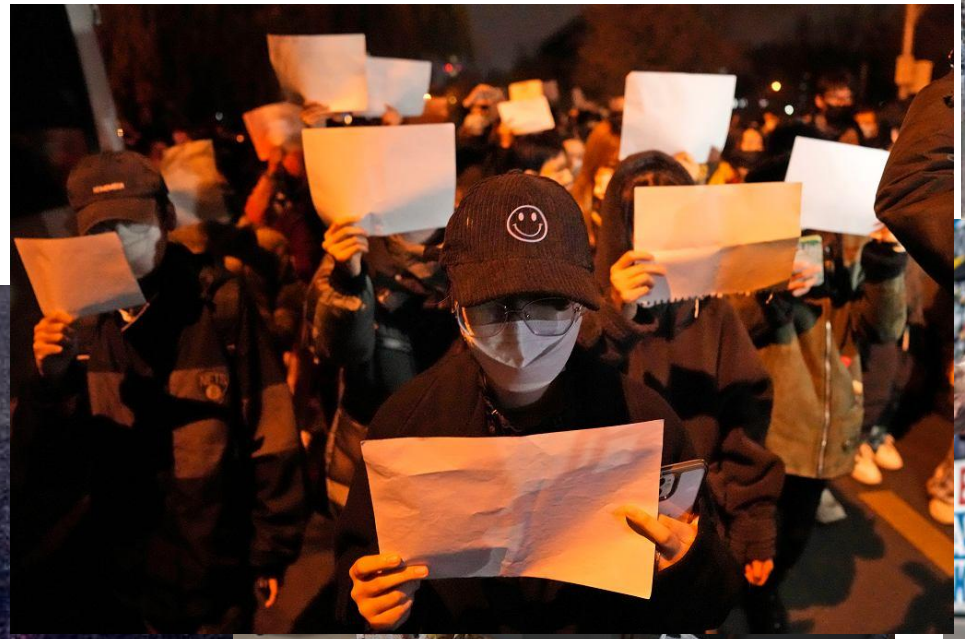
Wasilij Archipow

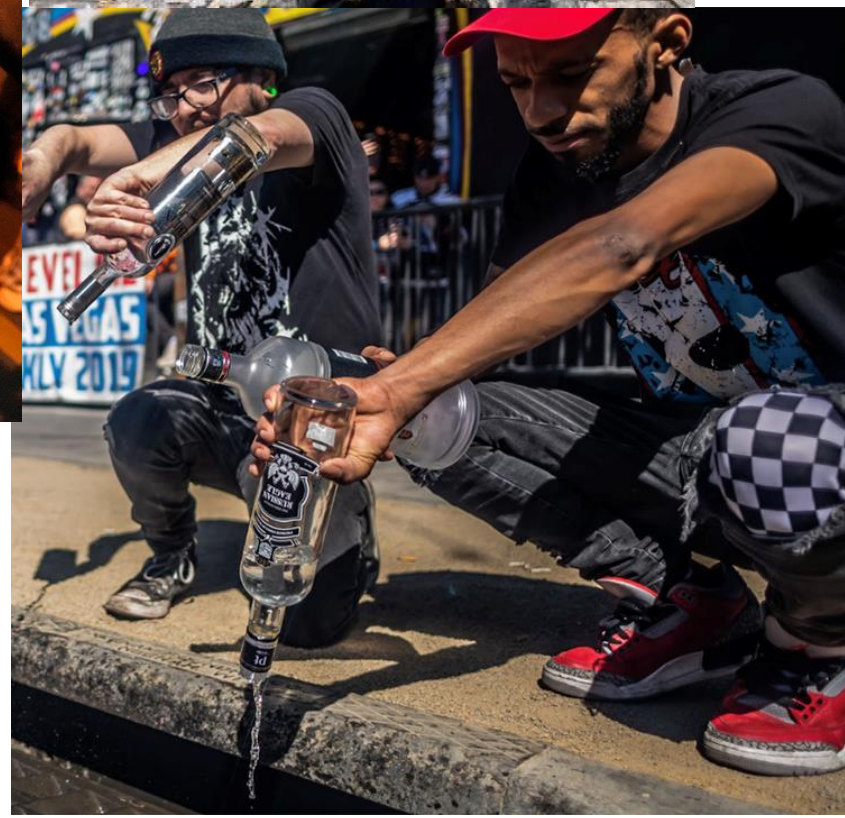
humanites

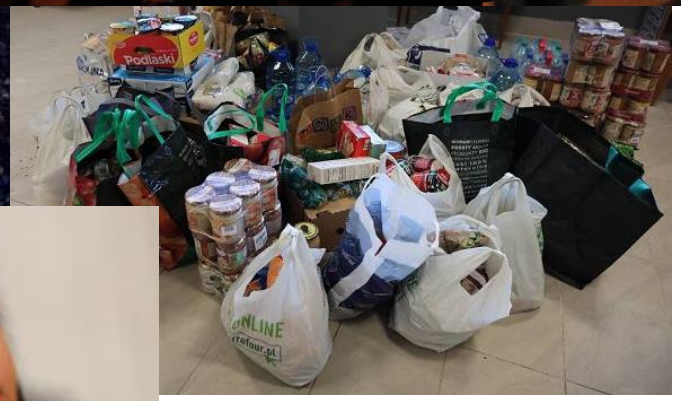
MŁODZI LIDERZY?

Fot. Michael Campanella/Getty Images

SIŁA ODDOLNYCH RUCHÓW







twitter.com/DmytroKuleba
Wojna na Ukrainie. Protest w Warszawie w sobotę 26.02 (Fot. Kuba Atys / Agencja Wyborcza)
https://www.foxbusiness.com/lifestyle/las-vegas-bar-owner-and-patrons-pour-russian-vodka-down-the-drain-in-show-of-support-for-ukraine
Akjcja dla uchodźców Ubrania do Oddania https://kobieta.gazeta.pl/kobieta/7,107881,28155450,startuje-akcja-ubrania-do-oddania-dowiedz-sie-jak-pomoc.htmlhttps://next.gazeta.pl/next/7,151003,29191964,chiny-to-nie-mundial-ale-obywatele-pokazuja-wladzom-kartke.html
https://www.wprost.pl/swiat/10879072/zrzucaja-hidzaby-scinaja-wlosy-walka-o-prawa-kobiet-staje-sie-walka-o-wyjscie-spod-wladzy-tyranii.html

humanites

Model SPÓJNEGO PRZYWÓDZTWA™

Author: Zofia Dzik, Instytut Humanites

SPÓJNE PRZYWÓDZTWO™

Author: Zofia Dzik, Instytut Humanites

Fot. Iga Świątek facebook

TUNEL VORTEX

fot. Zofia Dzik

humanites

UNIWERSALNE WARTOŚCI

Dobro wszystkich rzeczy oraz ich przydatność dla ludzkiego życia zależne są od ich używania i praktycznego stosowania
Arystoteles, Zachęta do filozofii

humanites

„Stare klocki” – nowy porządek?

Jesteśmy w szczególnym dla ludzkości momencie…

Zdjęcie: Zofia Dzik

humanites

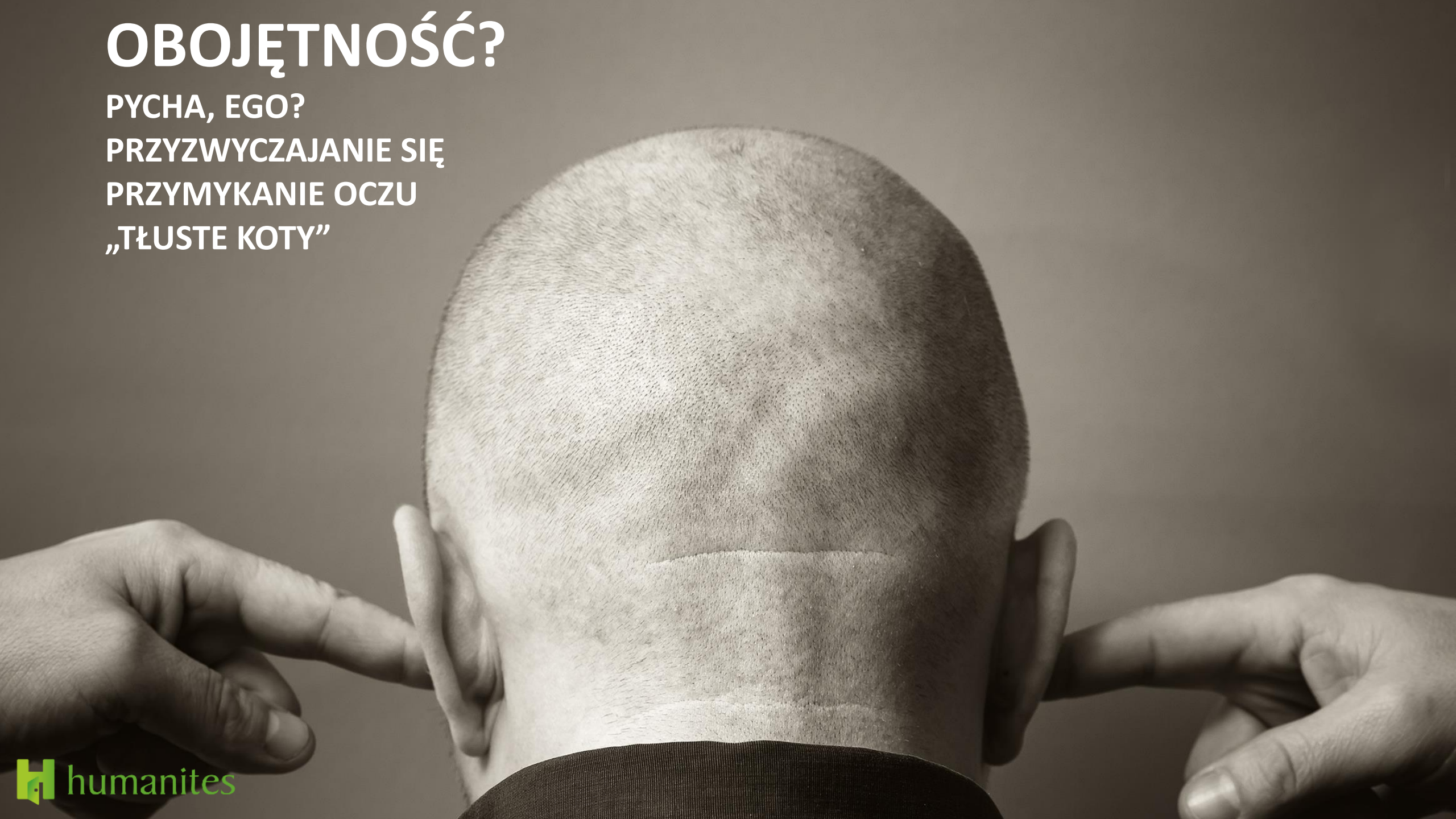
KAIROS

humanites

Zdjęcie: Zofia Dzik

OBOJĘTNOŚĆ?

PYCHA, EGO?
PRZYZWYCZAJANIE SIĘ
PRZYMYKANIE OCZU
„TŁUSTE KOTY”



humanites

PRZYWÓDZTWO TO WPŁYW

Insytut Humanites

Think&Do tank

NASZA MISJA

Świadomy, wewnątrzsterowny, proaktywny, ciekawy świata i ludzi, wytrwały i społecznie wrażliwy **CZŁOWIEK.**

humanites

NASZE PROJEKTY

DO

Działamy Systemowo

Pierwsza polska kampania wellbeing adresowana do pracodawców

Międzynarodowy think-tank na rzecz innowacji przyjaznych człowiekowi i światu

CENTRUM ETYKI TECHNOLOGII INSTYTUTU HUMANITES

FIRMA PRZYJAZNA RODZINIE
FIRMA PRZYJAZNA CZŁOWIEKOWI

Family&Human Wellbeing Humanites AWARD

humanites
SPÓJNE PRZYWÓDZTWO™
CZŁOWIEK I TECHNOLOGIA

Konferencja dla Liderów Biznesu promująca ideę Spójnego Przywództwa™

APLO

Systemowa zmiana przywództwa w polskiej edukacji

Badania i raporty

humanites humanites

CENTRUM ETYKI TECHNOLOGII
INSTYTUTU HUMANITES

Etyka technologii: kierunki, trendy, wyzwania

Gdzie jesteśmy? Dokąd zmierzamy?

2021

humanites

Akademia Przywództwa Liderów Oświaty

„Dzięki APLO nabyłam umiejętności jak przeprowadzać zespół przez zmianę, realizując duży projekt, nie bojąc się przeciwności i likwidując bariery. Jako jedyna szkoła w powiecie otworzyliśmy się na uczniów z niepełnosprawnościami oraz na uchodźców po wojnie. APLO wywróciło moje życie do góry nogami.”

Agnieszka Żak, Dyrektor Zespołu Szkół im. Jana Kasprowicza w Jelczu-Laskowicach

humanites
CZŁOWIEK I TECHNOLOGIA

WYZWANIA POTRZEBY RYNKU PRACY

#KOMPETENCJE
#ZAANGAŻOWANIE

WYZWANIA I POTRZEBY SPOŁECZNE

#DEPRESJA
#SAMOTNOŚĆ

TRENDY

1 KONIEC Z UBÓSTWEM
2 ZERO GŁODU

#WELLBEING DOBROSTAN
#ESG
#HUMANECONOMY
#PIONIER
DISRUPTION

SYSTEMOWE PODEJŚCIE

WYKORZYSTANIE NIEZNANEJ DATY ŚWIATOWY DZIEŃ RODZINY

15 MAJA

dwie godziny
DLA RODZINY
DLA CZŁOWIEKA

GLOBALNY RUCH SPOŁECZNY

BLISKOŚCI

RELACJI

UWAŻNOŚCI

KULTURY PRACY

ZDROWIA FIZYCZNEGO I EMOCJONALNEGO CZŁOWIEKA

Tysiące firm w Polsce i na całym świecie!

humanites

GfK
K 2
KROSS
WP
KANCELARIA PREZYDENTA RZECZYPOSPOLITEJ POLSKIEJ
PENTACOMP
ORLEN
E.Wedel
CLVI Liceum Ogólnokształcące Integracyjne "Przy Łazienkach Królewskich" w Warszawie
eurozet
OLYMPUS
Electrolux
CRÉDIT AGRICOLE
orange
STORCK
KGHM POLSKA MIEDŹ
BUKOVINA HOTEL
SAINT-GOBAIN
FUNDACJA LIDEREK BIZNESU
Hochland
EGIS
INNOVATICA
CRIDO
nielsen
enel-med
SONY MUSIC
GEBERIT
4Nature System
VOLKSWAGEN FINANCIAL SERVICES
BENEFIT systems
CUSHMAN & WAKEFIELD
bluerank
BIBBY FINANCIAL SERVICES
A|M|S
Roche
autopay
EY
ZWIĄZEK PRACODAWCÓW POLSKA MIEDŹ
signify
TOTALIZATOR SPORTOWY
ALTC
AGORA
ERBUD
Microsoft
LIDER SHE
Tradedoubler
intrum
PolCard from fiserv.
yellow 25 LAT
YVES ROCHER Bretagne, France
AVON
AXA
Colliers
PUMA FOREVERFASTER
FORUM
SKANSKA
RM Reputation Managers
Great Place To Work.
THINKTANK
ZWAE
VANITYSTYLE
Unilink LIDER UBEZPIECZEŃ
Wavemaker
Hortex
pwc
Toffifee
BASF We create chemistry
3M Science. Applied to Life.
NETIA
KRUK
PeBeKa Grupa KGHM
SAMSUNG
CHUBB
ArcelorMittal
Polska Grupa Biogazowa Spółka Akcyjna
ECORYS
NEINVER
Mostostal WARSZAWA
Tchibo
mazda
Enea
QUESTA
TAURON
LifeTube
nowa era
PIRELLI
Energa operator
blooder team
ManpowerGroup
ORACLE
BOSCH Technologia bliżej nas
Whirlpool CORPORATION
BNP PARIBAS
TUW CUPRUM Grupa KGHM
xtb online trading
incora
Allianz
Electrolux
Deutsche Bank
Marsh
NIVEA
Bank BPH grupa GE Capital
CANAL+
VEOLIA
ASUS
IBR INSTYTUT BIZNESU RODZINNEGO
nationale nederlanden
SIEMENS
Johnson&Johnson
wipro
Lindab
ULTIMO Part of B2Holding
RZESZÓW INTERNATIONAL AIRPORT
ALIOR BANK
JM
LPP
PFR Polski Fundusz Rozwoju
PRUDENTIAL
havas creative group
BOŚ BANK
UNIQA
Admiral.Tax
Triumph
ZULANA
adform
CEZ GROUP
ATM GRUPA
Canon
Polskie ePłatności
johnnybros
Silky Coders
MOVENTUM
DACHSER Intelligent Logistics
Mostostal WARSZAWA
DEVA GROUP
openlife LIFE & PENSION
SEB
Agrii
Fin up GRUPA SG
TOTALIZATOR SPORTOWY
Atos
Johnson&Johnson
GRUPA BIUROLAND
QFG QUALITY FOOD GROUP
Cube Group
Knight Frank
TMF GROUP
INDORAMA VENTURES
syngenta
jetline
BLUE MEDIA
Anwil GRUPA ORLEN
Kinnarps WORKSPACE SOLUTIONS
MCX systems
TechnipFMC
MetLife
Advicero Nexia
DÖHLER
FRAIKIN LIDER WYNAJMU POJAZDÓW
dentsu AEGIS network
eMAG
STESAR Your Automation Partner
HUUUGE
humanites
Bank BPS Grupa BPS

Action in the top 10 benefits highlighted in nationwide employee satisfaction surveys

Free for participants

Support ONZ

GLOBAL SOCIAL MOVEMENT – BRINGING PEOPLE CLOSER AT HOME AND WORK IN THE ERA OF TECH REVOLUTION

2h4family.com | #2h4family #4human

>12 MLN EMPLOYEES

59 COUNTRIES

THOUSANDS COMPANIES

11 EDITIONS

TOP 10 BENEFITS

humanites

humanites

Budujemy ekosystem społeczny w oparciu o nasz autorski Model „Wioski”™ Rozwoju Ekosystemu Społecznego

Łamiemy silosowe podejście

Cieszymy się, że **nasz Model staje się podstawą (framework) dla firm i regionów do budowy swoich strategii zrównoważonego rozwoju.**

© Zofia Dzik

POTRZEBA CAŁEJ WIOSKI, ABY WYCHOWAĆ JEDNEGO CZŁOWIEKA -
przysłowie afrykańskie

humanites

POZYTYWNI REBELIANCI

humanites

Warszawa, 28 marca 2020

humanites

NEURALINK
humanites

ESG

humanites

SPÓJNE PRZYWÓDZTWO™

CZŁOWIEK >więcej niż INSTYNKT, ROZUM, KONSUMPCJA ALGORYTM

©Zofia Dzik,

humanites

humanites

SENS

TAM GDZIE WARTO DOTRZEĆ NIE MA DRÓG NA SKRÓTY.

humanites

humanites

humanites

Dziękuję!

Kontakt:
zofia.dzik@humanites.pl

Impact inwestorka/strategiczna myślicielka/Fundatorka/CEO
Instytut Humanites-Człowiek i Technologia